

Indagine Confindustria sul mercato del lavoro nel 2009

Compilatore		Tel.	
Persona a cui inviare la sintesi dei risultati			
E-mail			

A) INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA/GRUPPO

A.1 Denominazione impresa/gruppo

A.2 Associazione territoriale/di categoria

A.3 Partita IVA A.4 CCNL applicato

A.5 I dati che inserirà nel questionario riguardano tutta l'azienda a livello nazionale o solo l'unità locale?
(indicare con una X) nazionale locale

A.6 Provincia in cui è localizzata la sede principale dell'impresa/gruppo

A.7 Numero complessivo di lavoratori dipendenti dell'impresa in Italia

	al 31/12/2008 >>>	<input style="width: 90%;" type="text"/>
	al 31/12/2009 >>>	<input style="width: 90%;" type="text"/>

B) LA STRUTTURA E LA DINAMICA DELL'OCCUPAZIONE

B.1 Numero di lavoratori dipendenti per sesso e tipologia contrattuale

	Lavoratori al 31/12/2008		Lavoratori al 31/12/2009	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tempo indeterminato - full-time				
Tempo indeterminato - part-time				
Tempo determinato - full-time				
Tempo determinato - part-time				
Contratto di inserimento				
Contratto di apprendistato				
TOTALE	0	0	0	0

B.2 Numero di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato per sesso e inquadramento professionale

	Lavoratori al 31/12/2008				Lavoratori al 31/12/2009			
	Maschi	di cui part-time	Femmine	di cui part-time	Maschi	di cui part-time	Femmine	di cui part-time
Dirigenti								
Quadri								
Impiegati								
Intermedi								
Operai								
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0

B.3 Numero di lavoratori dipendenti per titolo di studio

	Personale al 31/12/2009
Laureati (3+2 anni, vecchio ordinamento)	
- di cui in materie tecnico-scientifiche ¹	
Laureati (3 anni)	
- di cui in materie tecnico-scientifiche ¹	
Maturati/diplomati	
Con titolo inferiore	
TOTALE	0

¹ Si intendono coloro che sono laureati nelle seguenti discipline: ingegneria, architettura, scienze, matematica, informatica, fisica, gruppo geo-biologico, gruppo chimico-farmaceutico. Tutti gli altri laureati (ad esempio: economia, giurisprudenza, lingue straniere, ecc.) rientrano nel totale.

B.4 Somministrazione di lavoro (ex interinali) nel 2009

numero di lavoratori

monte-ore complessivo

B.5 Collaboratori (co.co.co./a progetto) utilizzati nel corso del 2009

N° per titolo di studio **Laurea:** **Diploma:** **Titolo inferiore:**

N° per classi di età **< 30:** **30-50:** **>50:**

Quanti ne avete utilizzati nel corso del 2008?

B.6 Nel 2009 l'azienda si è avvalsa di lavoratori stranieri comunitari e/o extracomunitari? (indicare con una X)

NO **SI** numero di stranieri

B.7 Numero di trasformazioni a tempo indeterminato nel 2009

TOTALE	di cui in precedenza con contratto:				
	a tempo determinato	di inserimento	di apprendistato	somministrazione (ex interinale)	co.co.co./a progetto
0					

B.8 Nuove assunzioni nel 2009

TOTALE	di cui:					
	a tempo indeterminato		a tempo determinato		con contratto di inserimento	con contratto di apprendistato
	<i>full-time</i>	<i>part-time</i>	<i>full-time</i>	<i>part-time</i>		
0						

B.9 Cessazioni nel 2009 per tipologia contrattuale e per causale

	TOTALE	se disponibili, indicare le causali:				
		Scadenza contratto	Dimissioni/ Pensione	Licenziamenti/ Mobilità	Cessazioni incentivate ²	Altra causale ³
Tempo indeterminato	0					
Tempo determinato	0					
Contratto di inserimento	0					
Apprendistato	0					
TOTALE	0	0	0	0	0	0

B.10 Nei primi 6 mesi del 2010, rispetto alla fine del 2009, prevedete che l'occupazione sarà... (indicare con una X)

	maggior	stabile	minore
Occupazione totale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
di cui: dipendente a tempo indeterminato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
dipendente a tempo determinato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
collaborazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
somministrazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

² Prepensionamenti e incentivi all'esodo.

³ Cessione ramo d'azienda, ecc. In caso di acquisizione di ramo d'azienda inserire i lavoratori in questa colonna con segno negativo.

C) GLI ORARI E LE ASSENZE DAL LAVORO

Le informazioni richieste nella sezione C si riferiscono al personale dipendente con contratto A TEMPO INDETERMINATO - FULL TIME

- C.1 Ferie, P.A.R. (ex-festività, riduzioni orario di lavoro) e permessi per banca ore e conto ore**
(espresso in numero di **giorni medi pro-capite fruiti nell'anno**; es.: 20+4+9 =33 gg.)
Indicare il numero di giornate effettivamente godute nel 2009.
- C.2 Orario del personale a tempo pieno al lordo delle pause retribuite**
(espresso in **ore pro-capite alla settimana**; es.: 40 ore, 37,5 ore, ecc.)
di cui pause retribuite
(espresso in **minuti pro-capite alla settimana**; es.: 10 min. x 5 gg. = 50 min.)
- C.3 Percentuale di lavoratori turnisti**
(es.: Quadri/Impiegati/Intermedi =0%; Operai =25%)

Quadri/Impiegati/Intermedi	Operai

C.4 Monte ore di assenza, CIG e straordinario nel corso del 2009

	Quadri		Impiegati/Intermedi		Operai	
	Maschi	Femm	Maschi	Femm	Maschi	Femm
1. Infortuni sul lavoro e malattie professionali						
2. Malattie non professionali						
3. Congedi <u>retribuiti</u>						
4. Altri permessi retribuiti						
5. Assenze per sciopero						
6. Altre assenze non retribuite						
7. Ore di assemblea						
8. CIG (ordinaria + straordinaria)						
9. Ore di lavoro straordinario						

NOTE PER LA COMPILAZIONE DELLA TABELLA C.4

La casella evidenziata in arancione (a fianco al sesso) riporta il numero medio (tra il 31/12/2008 e il 31/12/2009) di lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, per qualifica e sesso.

Nei punti da 1 a 7 indicare il numero complessivo di ore perse per motivo di assenza, per qualifica e sesso degli addetti alle dipendenze. Qualora fosse disponibile solo un'informazione aggregata, indicarla segnalando il personale cui va riferita (es. maschi + femmine).

Al punto 2 indicare anche gli infortuni extra lavorativi, le cure termali non in conto ferie, i casi di malattia che determinano un'anticipazione o prolungamento del periodo di gravidanza o puerperio.

Al punto 3 indicare sia i congedi parentali (es. maternità obbligatoria, allattamento) sia quelli matrimoniali.

Al punto 4 indicare i permessi sindacali (aziendali, provinciali, nazionali) e tutti i permessi per visite mediche ed altri motivi retribuiti. In tali permessi invece non rientrano quelli goduti a fronte di riduzione di orario di lavoro (R.O.L.) di cui al punto C.1

Al punto 6 indicare i congedi parentali non retribuiti, i permessi non retribuiti, le astensioni facoltative per maternità, ecc.

Al punto 8 indicare il numero complessivo di ore di CIG (ordinaria + straordinaria) e altre riduzioni di orario equivalenti cui l'azienda ha fatto ricorso nel 2009, per qualifica e sesso.

Al punto 9 indicare il numero complessivo di ore di lavoro straordinario prestate nel 2009 eccedenti il normale orario contrattuale, per qualifica e sesso.

D) RETRIBUZIONI DI FATTO E DINAMICA SALARIALE

D.1 L'impresa applica un contratto aziendale con contenuti economici?
(indicare con una X)

 NO
 SI

D.2 Indicare la percentuale di lavoratori per ogni singola categoria a cui nel 2009 è stato effettivamente erogato un premio variabile (collettivo o individuale)

Dirigenti	Quadri	Impiegati/Intermedi	Operai

D.3 Retribuzioni di fatto pro-capite per qualifica

	Retribuzione lorda mensile (corrisposta a dicembre 2009)	di cui:		Importi annuali	
		Scatti di anzianità	Superminimo individuale	Premio variabile (erogazioni nel 2009)	Altri premi, bonus, mensilità aggiuntive
	A	B	C	D	E
Dirigenti	< 6 anni				
	> 6 anni				
Quadri					
Impiegati/Intermedi					
Operai					

NOTE PER LA COMPILAZIONE DELLA TABELLA D.3

Devono essere presi in considerazione solo i lavoratori sempre presenti nel **DICEMBRE 2009** oppure tutti i lavoratori, anche se parzialmente assenti, ma attribuendo loro l'intera retribuzione mensile.

Colonna A: Va indicata la retribuzione mensile lorda pro-capite ordinariamente corrisposta per l'orario contrattuale di lavoro, riferita al mese di **DICEMBRE 2009**. Pertanto essa comprende la paga base di fatto (minimo, EDR, contingenza, indennità di funzione, scatti di anzianità, superminimi individuali e collettivi, etc.).

Non devono essere conteggiati: maggiorazioni per turni o per altro motivo, eventuale lavoro straordinario, pagamenti per festività coincidenti con la domenica, mensilità aggiuntive previste dal CCNL, integrazioni per carichi familiari o per altro motivo, le assenze non retribuite, la quota di tredicesima, ratei di premi o bonus.

Il valore da riportare risulta definito, per ciascuna qualifica, dal seguente rapporto:

$$\frac{\text{somma importi erogati ai lavoratori in forza a DICEMBRE 2009}}{\text{numero dei lavoratori in forza a DICEMBRE 2009}}$$

Colonna B: Comprende anche gli scatti di anzianità congelati.

Colonna D: Importo annuo relativo al premio variabile (di risultato, di partecipazione, etc.) erogato nel 2009. Se corrisposto in modo frazionato in più scadenze nell'arco dell'anno, annualizzarlo.

Colonna E: Premi - su base annua - diversi dal premio variabile, purchè non incidenti sugli istituti contrattuali e di legge ed eventuali mensilità aggiuntive oltre a quelle previste dal CCNL.

Prima di spedire il questionario accertarsi che nella colonna di controllo non figurino richiami di "Attenzione"